

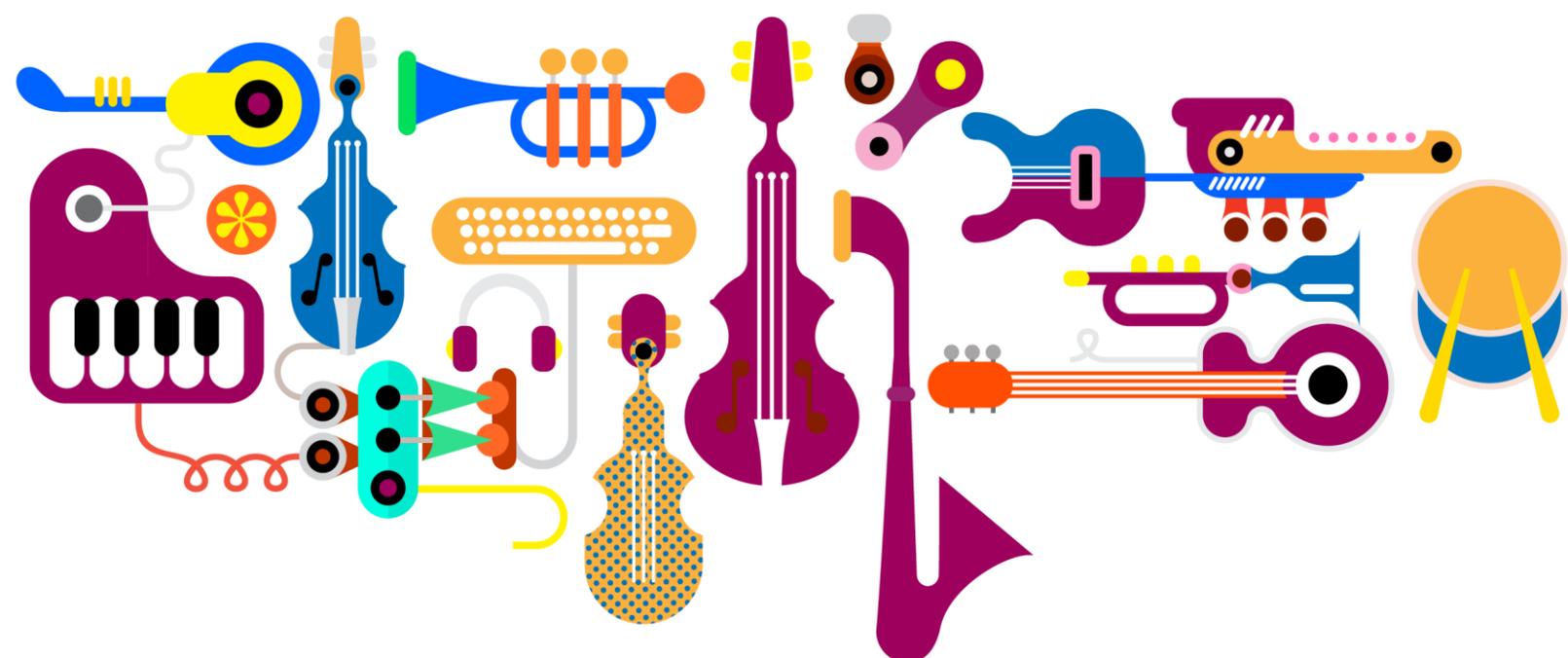
Convocatoria

para el Fortalecimiento del proyecto



Núcleos Comunitarios de Aprendizaje Musical
(NUCAM), Año 5

FICOSEC
Empresarios de Chihuahua





CONVOCATORIA PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROYECTO NUCELOS COMUNITARIOS DE APRENDIZAJE MUSICAL (NUCAM) AÑO 5

I. Antecedentes

Esta convocatoria es impulsada por Fundación FICOSEC, A.C., en delante FICOSEC en cumplimiento de sus ejes estratégicos y objetivos de creación y operación. Los recursos para el financiamiento de este proyecto provienen de la aportación directa del Fideicomiso para la Competitividad y Seguridad Ciudadana, en delante el Fideicomiso, el cual es un fideicomiso dirigido por empresarios del estado de Chihuahua, apartidista y sin fines de lucro, y financia proyectos en torno a cuatro ejes estratégicos: 1)Fortalecimiento institucional en seguridad y justicia; 2) Evaluar, medir y monitorearla acción de gobierno en seguridad y justicia; 3)Corresponsabilidad ciudadana frente al delito; y 4) Fomento a la competitividad.

FICOSEC es una organización civil que opera en la zona centro sur del estado con el fin de financiar y monitorear los proyectos y las estrategias autorizadas por el Fideicomiso, encaminadas a identificar y reducir las causas y factores de riesgo que favorecen la generación de violencia y la delincuencia, para con ello mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

II. Objetivo de la consultoría.

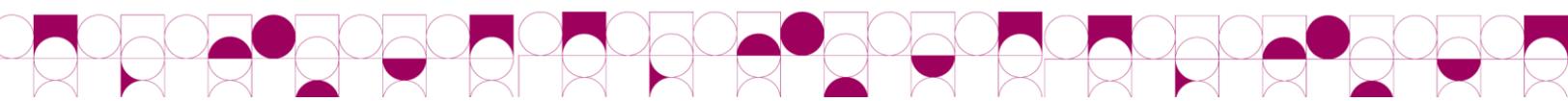
Fortalecer el proyecto “Núcleos Comunitarios de Aprendizaje Musical (NUCAM) Año 5” con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, y los procesos del proyecto, de acuerdo al anexo 2.

Toda la información del proyecto a fortalecer y sus particularidades se pueden encontrar en el anexo 1.

III. Responsabilidades de la Instancia Consultora:

La instancia consultora, que resulte seleccionada para el modelo de fortalecimiento con diagnóstico deberá identificar hallazgos y recomendaciones de fortalecimiento al diseño y operación del proyecto, a partir de la congruencia del diseño de proyecto, el análisis de gabinete con base a la documentación normativa del proyecto, el trabajo en campo, así como la información disponible sobre la cobertura del proyecto a la fecha de realización de la consultoría.

El fortalecimiento consistirá en la realización de las actividades necesarias para el desarrollo de los entregables, tomando en cuenta que el equipo consultor deberá:

- a) Participar en reuniones con el equipo de FICOSEC, para conocer sus lineamientos, la manera de operar y monitorear los proyectos. Con base en esta información se deberán de emitir las recomendaciones y se deberá de elaborar el plan de fortalecimiento.
 - b) Organizar una reunión con la implementadora para elaborar un diagnóstico del diseño del proyecto, de la documentación de procesos y monitoreo interno que la implementadora siga del proyecto. El diagnóstico deberá de considerar las necesidades que la implementadora desee fortalecer.
 - c) Crear un plan de fortalecimiento y presentarlo para su validación ante FICOSEC y la implementadora, a partir de los lineamientos de FICOSEC y del diagnóstico realizado al proyecto.
 - d) Realizar la entrega de los productos en el tiempo y la forma establecidos de acuerdo a los anexos de la presente convocatoria.
 - e) Asumir los costos y gastos que significan el uso de las instalaciones físicas, equipo de oficina, alquiler de servicios y transporte y otros costos de operación que se requiera para la consultoría;
- 

asimismo, del pago por servicios profesionales, viáticos y aseguramiento del personal profesional, técnico, administrativo y de apoyo que sea contratado para el fortalecimiento.

- f) Atender y responder a cada uno de los puntos de la convocatoria y sus anexos.
- g) Firmar contrato con FICOSEC y con la implementadora.
- h) Firmar convenio de confidencialidad de la información con la implementadora.
- i) Responder por escrito sobre aquellos comentarios emitidos por la implementadora y FICOSEC, relativos a los entregables.
- j) Utilizar los formatos especificados para la integración de los informes.
- k) Hacer envío de un reporte de actividades mensual, en donde se incluya el número de horas consultorías implementadas, detalles de los gastos de viaje, nombre de quien o quienes las ejercieron y fechas exactas en las que se llevaron a cabo. (FICOSEC hará llegar dicho formato a la instancia consultora que resulte ganadora de la presente convocatoria)

IV. Responsabilidades de la Implementadora

La implementadora deberá:

- a) Participar en el comité dictaminador de las propuestas recibidas en la presente convocatoria.
- b) Contratar los servicios de la instancia consultora, que resulte ganadora de la presente convocatoria.
- c) Mostrar disponibilidad y apertura para el proceso de fortalecimiento del proyecto.
- d) Suministrar oportunamente a la instancia consultora toda la documentación e información necesaria para llevar a cabo la consultoría.
- e) Supervisar el cumplimiento de los tiempos de entrega y calidad de productos de la consultoría.
- f) Verificar que la información suministrada a la instancia consultora sea veraz y la más actualizada.
- g) Llevar a cabo las recomendaciones y actividades que deriven del Plan de Fortalecimiento.
- h) Resguardar la evidencia y respaldo de los resultados del fortalecimiento.
- i) Presentar los avances del fortalecimiento a la Unidad de Proyectos de FICOSEC.
- j) Revisar los entregables y entregar oportunamente los comentarios que de la revisión resulten, a fin de que sean incorporados por la instancia consultora en la versión final del informe.
- k) Verificar que el informe final cumpla con el contenido mínimo establecido en la presente convocatoria.

V. Responsabilidades de la Unidad de Proyectos de FICOSEC:

La Unidad de Proyectos de FICOSEC deberá:

- a) Participar en el comité dictaminador de las propuestas de consultoría.
- b) Tener reuniones con la instancia consultora para la explicación de los lineamientos y procesos de FICOSEC.
- c) Recibir los productos de los servicios contratados por la implementadora.
- d) Autorizar el pago de facturas a la instancia consultora.

VI. Perfil de la instancia consultora y de su personal

a) Perfil de la instancia consultora

Tipo	Antigüedad	Experiencia
Persona moral (empresa o asociación civil).	2 años	2 consultorías en fortalecimiento de proyectos u organizaciones en materia de diseño, de intervención social, prevención de la violencia, participación ciudadana, desarrollo humano o incidencia en política

		pública para la seguridad ciudadana y/o cultura de la legalidad.
Persona física	3 años de experiencia	3 consultorías de proyectos u organizaciones en materia de diseño de intervención social, prevención de la violencia, participación ciudadana, desarrollo humano o incidencia en política pública para la seguridad ciudadana y/o cultura de la legalidad.

b) Perfil del coordinador de la consultoría.

Cargo	Escolaridad y/o áreas de especialidad	Experiencia
Coordinador de la consultoría.	Maestría o doctorado en ciencias sociales o humanidades.	Experiencia de al menos 2 fortalecimientos realizados a organizaciones de la sociedad civil en diseño de proyectos y/o flujos de procesos, se deberá de presentar referencias.

c) Personal clave de la instancia consultora

Adicional al coordinador del proyecto la instancia consultora deberá contratar al menos dos especialistas adicionales, que será denominado personal clave.

El personal clave deberá contar con estudios profesionales (título y cédula) y presentar documentos probatorios de su conocimiento en diseño de proyectos, diseño de manuales de operación, diseño de diagramas de flujo de procesos, proporcionando los siguientes datos.

La información del Perfil de la instancia evaluadora y de su personal, se deberán llenar en los formatos *F-90 Resumen de experiencia de la firma* y formato, *F-91 Resumen curricular del personal* involucrado en el proyecto. Los datos plasmados en estos formatos deberán ser congruentes con la información curricular detallada que se presente en el documento respectivo.

Organismo donde participó.	Lugar.	Proyecto que se fortaleció.	Cargo que desempeño.	Período de fortalecimiento o consultoría.
----------------------------	--------	-----------------------------	----------------------	---

Las instancias consultoras deberán tomar en consideración que se requiere un **equipo mínimo de tres personas** para participar en la presente convocatoria y para desarrollar cada uno de los entregables.

Únicamente el coordinador de la instancia podrá pertenecer a un equipo que tenga un contrato activo con FICOSEC, el resto del personal clave de la instancia consultora no podrá tener ningún contrato activo FICOSEC y/o con cualquier otro proyecto financiado por FICOSEC, al igual que el pertenecer a la administración pública municipal, estatal o federal. El incumplimiento a este punto causará el descarte de la propuesta.

VII. Cronograma

Publicación de la convocatoria	08 de febrero de 2024
Envío de preguntas ¹	12 de febrero antes de las 13:00 horas tiempo de Chihuahua.
Sesión de aclaraciones ²	13 de febrero de 2024 10:00 a.m. tiempo de Chihuahua.
Fecha límite para recepción de propuestas	23 de febrero de 2024 antes de las 13:00 horas tiempo de Chihuahua.
Publicación de resultados	29 de febrero de 2024
Firma de los contratos	05 de marzo de 2024
*Estas fechas están sujetas a modificación.	

VIII. Propuesta económica

Las propuestas económicas que se presenten no deberán sobrepasar de los \$250,652.00 pesos más IVA, siendo dicho monto correspondiente a los honorarios por las horas consultoría.

En caso de requerirse gastos de viaje para el traslado de la instancia consultora por encontrarse fuera de la ciudad de implementación del proyecto, se podrán considerar de manera adicional al costo de la consultoría anteriormente mencionada. Los gastos de viaje deberán de ser desglosados por alimentos, hospedaje y traslados especificando que consultores viajarán, el número de días del viaje, las fechas de los viajes y para que entregable se requieren los viajes. Los gastos de viaje serán revisados de acuerdo a los tabuladores de FICOSEC en el anexo 3 y quedarán a consideración de FICOSEC.

IX. Integración propuesta

Las instancias consultoras que deseen participar en esta consultoría integrarán la siguiente información y documentación:

a) Documentación Administrativa y legal.

Persona moral:

1. Currículum empresarial, que acredite la experiencia con una extensión máxima de 3 cuartillas.
2. Currículum de las personas a involucrarse en el proyecto, que acredite la experiencia con una extensión máxima de 3 cuartillas por CV.
3. Acta constitutiva.
4. Poder del representante legal.
5. Copia de la identificación oficial del representante.

¹ Las preguntas se deberán enviar en un documento PDF indicando nombre de la empresa/OSC el proyecto a que se refieren y enumerar las preguntas, estas deberán de ser enviadas a: evaluacion.proyectos@ficosec.org

² Para inscribirse a la sesión de aclaraciones se deberá ingresar al siguiente link: <https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZ0kce-tqDMtGdEJwnUvOZmjKCR-S90CzYfv#/registration> . Los planteamientos que realicen los participantes, así como la respuesta de la convocante, serán publicados en <https://ficosec.org/>

6. Constancia de situación fiscal (en donde conste el domicilio fiscal).
7. Opinión del cumplimiento de obligaciones fiscales en sentido positivo.
8. Copia de su registro patronal y/o copia de su último pago de las cuotas obrero patronal, específicamente del personal que realizará el servicio, cuando estén contratados de planta; o carta donde se deslinde de las responsabilidades civiles y laborales de los colaboradores que sean contratados por honorarios.
9. Comprobante de domicilio
10. Formatos F-90 y F-91 firmar y anexar a la documentación.

Persona física:

1. Currículum vitae, que acredite la experiencia con una extensión máxima de 3 cuartillas.
2. Currículum de las personas a involucrarse en el proyecto, que acredite la experiencia con una extensión máxima de 3 cuartillas por CV.
3. Copia de la identificación oficial.
4. Copia de la constancia de situación fiscal, en donde conste el domicilio fiscal y actividad afín al servicio a contratar.
5. Constancia de situación fiscal de cada uno de los integrantes del equipo.
6. Opinión del cumplimiento de obligaciones fiscales en sentido positivo.
7. Copia de su registro patronal y/o copia de su último pago de las cuotas obrero patronal, específicamente del personal que realizará el servicio, cuando estén contratados de planta o carta donde se deslinde de las responsabilidades civiles y laborales de los colaboradores que sean contratados por honorarios.
8. Llenar los formatos F-90 y F-91 firmar y anexar a la documentación.

b) Propuesta técnica deberá abarcar entre 4 a 5 cuartillas y debe explicar:

1. El alcance y los objetivos del proceso. Tomando en consideración que el plan de fortalecimiento, especificaciones técnicas, avances, recomendaciones y conclusiones serán propuestos por la instancia consultora y retroalimentados y aprobados por el equipo técnico de la implementadora y FICOSEC, una vez iniciado el contrato.
2. Descripción del enfoque técnico y conceptual con el que se desarrollaría el fortalecimiento.
3. Incluir el cronograma de trabajo.
4. La descripción de la metodología propuesta para llevar a cabo las actividades.
5. La estructura del equipo de trabajo y de sus perfiles. (Desglosando las horas consultoría por cada uno de los integrantes del equipo)
6. Llenar el formato F-92 con el resumen de la propuesta técnica, firmar y anexar a la propuesta.

c) Propuesta económica debe ser no mayor a 2 cuartillas desglosando:

1. El número de horas de consultoría en fortalecimiento (especificado si estas son presenciales / virtuales).
2. El precio por entregable con fecha de entrega de acuerdo al anexo 2. La fecha de entrega no se considerará la fecha de pago, toda vez que los entregables son revisados por FICOSEC y la Implementadora previos a su pago.
3. Incluir precio total con desglose de impuestos.
4. Considerar los gastos de viaje que sean necesarios para llevar a cabo el servicio, haciendo su respectivo desglose.

*Los gastos de viaje deberán de quedar especificados en que etapa se requieren ser suministrados.

X. Proceso de presentación de propuestas

Se deberá presentar una propuesta que incluya lo siguiente:

Documentación para entregar:
1.- Documentación administrativa y legal
2.- Propuesta técnica
3.- Propuesta económica

- Los documentos deberán enviarse en una carpeta ZIP ordenada, con los documentos nombrados y bajo el orden numérico establecido en el apartado IX Integración de la propuesta, de estas bases al correo: evaluacion.proyectos@ficosec.org de acuerdo con el cronograma establecido.
- La propuesta técnica y económica debe estar consolidada en dos documentos independientes en formato PDF (incluyendo los anexos técnicos respectivos).
- Una vez que los proyectos sean recibidos en el correo electrónico, FICOSEC enviará una confirmación por la misma vía durante las siguientes 72 horas.

XI. Proceso de valoración de propuestas, selección y fallo

Etapas 1. Valoración de requisitos administrativos y legales. La Unidad de Proyectos revisará el apartado de información administrativa y legal de la instancia consultora.

Etapas 2. Valoración de propuesta económica. La Unidad de Proyectos, realizará la revisión de la propuesta económica y en caso de considerarse solvente económicamente se continuará con la revisión de la propuesta técnica. Se considera propuesta solvente económicamente aquella que presente la propuesta económica en los términos solicitados, y esta no exceda el monto de los recursos disponibles para aplicar en el proyecto.

Etapas 3. Valoración de propuesta técnica. La Unidad de Proyecto realizará la revisión de la propuesta técnica conforme a los criterios y subcriterios siguientes y los parámetros establecidos en estas bases.

Criterios y Subcriterios	Puntos Máximos
CRITERIO 1 – Formación y experiencia del personal	40
1.1 Formación de la persona Coordinadora de la consultoría	15
1.2 Experiencia de la persona Coordinadora de la consultoría en temática	10
1.3 Formación del equipo de apoyo	7
1.4 Experiencia del equipo de apoyo	5
1.5 Conformación del equipo de apoyo	3
CRITERIO 2 – Capacidad del concursante	30
2.1 Experiencia en modelo de fortalecimiento	15
2.2 Experiencia en temática específica	10
2.3 Experiencia operativa en la localidad	5
CRITERIO 3 – Propuesta metodológica	20
3.1 Pertinencia de la propuesta técnica	15
3.2 Plan de trabajo	5
CRITERIO 4 –Estudio en campo	10
4.1 Trabajo en campo	10
TOTAL	100



Los criterios específicos para aplicar se presentan en el apartado CRITERIOS PARA VALORACIÓN INDIVIDUAL DE PROPUESTAS TÉCNICAS. Una propuesta se considerará solvente técnicamente en caso de que reúna un puntaje mínimo de 60 puntos.

Etapa 4. Valoración integral de propuestas. La Unidad de Proyectos integrará un recuadro de valoración de propuestas solventes económica y técnicamente para presentarlo al Comité Dictaminador

Etapa 5. Selección y Fallo. El Comité Dictaminador se conformará por un mínimo de 3 personas, 2 con derecho a voz y voto y una con funciones de secretaría técnica. Los integrantes serán definidos por FICOSEC y la implementadora. El Comité dictaminador será quien decida la propuesta ganadora de cada uno de los proyectos, con base en el recuadro de valoración.

Los resultados se publicarán en el sitio web de FICOSEC y se informará vía correo electrónico a los participantes seleccionados.

XII. Condiciones Generales

1. Los entregables deberán ser digitales entregados a la implementadora y a FICOSEC, para su revisión e impreso en duplicado en su versión validada.
 2. Además de los criterios establecidos en las presentes bases, la instancia consultora podrá, de acuerdo con su experiencia, ampliar o aportar elementos adicionales que fortalezcan el proceso del proyecto, debiendo cumplir como mínimo los puntos solicitados, sin costo adicional para la implementadora y/o FICOSEC.
 3. La totalidad de la información generada de esta consultoría es propiedad de FICOSEC, por lo que la instancia consultora no tiene derecho alguno para su diseminación, publicación o utilización.
 4. La instancia consultora tendrá responsabilidad por discrepancias, errores u omisiones de los trabajos que presente, durante la vigencia del contrato.
 5. En caso de presentarse cualquiera de las condiciones citadas en el punto anterior, será obligación de la instancia consultora realizar los trabajos necesarios para corregir, modificar, sustituir o complementar la parte o las partes del trabajo a que haya lugar, sin que esto implique un costo adicional para la implementadora y/o FICOSEC, lo cual se deberá llevar a cabo durante la vigencia del contrato.
 6. La versión del producto entregado no será considerada como final hasta que las partes involucradas no emitan su conformidad con el mismo.
 7. No se paga anticipo para el plan de fortalecimiento, el pago se realiza por entregables una vez revisados y validados por la implementadora y por FICOSEC.
 8. No se recibirán propuestas, posterior a la fecha y hora límites de recepción.
 9. FICOSEC se reserva el derecho de revelar los nombres y puestos de las personas que conforman el Comité Dictaminador.
 10. FICOSEC se reserva el derecho de publicar las actas de dictaminación. Solamente se publicarán la instancia consultora seleccionada a través de las páginas web de FICOSEC en la fecha antes mencionada.
 11. El fallo del Comité Dictaminador es inapeable y definitivo.
 12. La falta de presentación de propuestas bajo los términos y presupuesto de la convocatoria será motivo para declararse desierta y se informará a través de la página: www.ficosec.org
- 

- 
13. Los formatos aplicables a la convocatoria serán publicados a través de las páginas web de FICOSEC y será responsabilidad del interesado su descarga para aplicar a la convocatoria.
 14. FICOSEC no se hacen responsables de fallas en el sistema para descargar los archivos y/o enviar las propuestas, por lo que se invita a los interesados a tomar las previsiones necesarias.
 15. Si su propuesta es elegida, debe considerar que se somete a las políticas y procedimientos de FICOSEC.
 16. FICOSEC solo se hace responsable de revisión de resultado final de convocatoria, con el fin de comprobar que se cumpla el objetivo para el cual fue desarrollada. Por lo cual Fundación FICOSEC A.C queda exenta del uso o interpretación que se le dé a resultado de informe final emanado de presente convocatoria, en ningún caso se podrá considerar a FICOSEC como responsable de daño alguno causado por su utilización, siendo las y los autores a quienes se atribuye el contenido.
 17. La instancia consultora que resulte ganadora de la presente convocatoria deberá apearse a presentar los entregables respetando y siguiendo los lineamientos para la elaboración y publicación del documento de evaluación y fortalecimiento de proyectos financiados por FICOSEC.
 18. La instancia consultora que resulte ganadora de las presentes bases de convocatoria deberá tomar como base para la prestación de servicios el documento denominado “Lineamientos de estructura y funcionalidad de los proyectos financiados por FICOSEC”³ para la entrega de los productos derivados de este proceso de fortalecimiento.

³ Favor de cotejar los lineamientos en el siguiente enlace: https://ficosec.org/wp-content/uploads/2023/10/linea_proyectos_2023.pdf



ANEXO I. PROYECTO

I. Proyecto e implementadora

El proyecto “Núcleos comunitarios de Aprendizaje Musical (NUCAM) año 5” es implementado por la organización México a través del arte A.C., la cual fue constituida legalmente en 2018. Su misión es incidir en la reconstrucción del tejido social, la convivencia pacífica, la prevención de riesgos y desarrollo de comunidades y personas de todas las edades por medio de arte y cultura. Su visión es ser una asociación civil consolidada y reconocida a nivel nacional por la calidad de sus programas, transparencia, innovación y pertinencia en los servicios que brinda a la comunidad.

II. Descripción del proyecto

El proyecto NUCAM es un proyecto de intervención para la prevención de las conductas violentas y el delito que, desarrolla en los usuarios a través de la práctica musical y la intervención psicológica, habilidades cognitivas, emocionales y sociales necesarias para lograr un despliegue de las habilidades para la vida en NNAYJ que provienen de zonas enmarcadas por la marginación, pobreza, desigualdad y altos índices delictivos, por lo que, sus oportunidades de desarrollo se ven limitadas y encaminadas hacia la violencia y actos delictivos. Es así que por medio de la práctica musical colectiva se mejora la memoria, la atención y concentración, favorece la interrelación de conocimientos, genera un ambiente positivo en el aula, ayuda en el desarrollo del lenguaje, mejora las aptitudes sociales, potencia el desarrollo de las habilidades motoras, estimula la creatividad y ahonda en la identificación de las emociones, fundamentos clave para un adecuado desarrollo psicosocial encaminado al despliegue de aptitudes positivas que demarcarán la autopercepción y percepción social, incrementando así oportunidades de desarrollo individual social y colectivo, mejorando de esta manera las habilidades para la vida que, enmarcadas en contextos adversos son deficientes y devienen en pocas oportunidades de desarrollo que se relacionan con la proyección a futuro. Aunado a esto, se realizan intervenciones psicológicas de contención, especializadas y de canalización, con la finalidad de prevenir los factores de riesgo latentes y presentes en NNAYJ que provienen de estas zonas prioritarias de la región.

El flujo de intervención inicia con la inscripción de los usuarios al proyecto, donde se imparten clases de música colectivas con un enfoque constructivista, con una duración promedio de una hora, a través de estas clases de música colectivas se realizan evaluaciones de orden técnico y estilístico en lo que a la música se refiere, orientando los esfuerzos de manera conjunta entre maestros y psicólogos para identificar a aquellos usuarios que necesitan de un acompañamiento psicológico individualizado, centrado en el tratamiento de psicopatologías detectadas en el levantamiento intermedio del proyecto NUCAM 2023, esto con la finalidad de reducir los factores de riesgo y su incidencia, aunado a esto se programan sesiones de intervención psicológica mensuales para tratar temas derivados de la prevención de la violencia y factores de riesgo asociados a las habilidades psicosociales, y se trabaja a nivel colectivo, formando cohesión social y arraigo comunitario a través de eventos recreativos en fechas especiales y conciertos magnos en verano e invierno.

De este modo, se trabaja en tres ejes: individual a través de clases de música y sesiones de acompañamiento psicológico, familiar incorporando a los referentes familiares a la oferta de clases de música, y colectivo o social, con terapias grupales, conciertos y eventos



comunitarios y recreativos, todo esto con la finalidad de trabajar con estos sectores vulnerables de la población en las zonas de intervención promoviendo a través de la intervención focalizada de prevención de la violencia con acompañamiento psicológico y terapias grupales, y a su vez, desarrollando con la práctica musical procesos cognitivos esenciales para la formación humana donde, nuestro modelo intervención de NUCAM busca generar una transformación en las personas al fomentar el desarrollo de habilidades.

Además de promover un entorno de paz ya que los efectos de la práctica musical fomentan la armonía social y convivencia pacífica, previniendo la violencia y delincuencia suscitando así la participación de la ciudadanía en la prevención de las violencias asociadas a los siguientes factores de riesgo: Baja tolerancia a la frustración y manejo del estrés y Carencia de un plan de vida o proyección a futuro, que devienen en oportunidades de desarrollo al incrementar las habilidades para la vida que no solo están relacionadas con la práctica y el disfrute artístico, sino que a través del mismo se generan habilidades cognitivas, físicas, creativas y sociales que se ven reflejadas en las demás áreas de interacción social y cultural, las cuales sentarán las pautas para transformar en el mediano plazo las realidades a las que se enfrenta nuestra población objetivo. Todo esto se evaluará a través de un periodo de levantamiento PRE durante el primer trimestre del año, y un periodo POST durante el último trimestre del año, con el Sistema de Evaluación de Niños y Adolescentes (SENA) en sus dimensiones de índices globales (Índice de problemas en las funciones ejecutivas); dentro de las escalas de problemas se medirán los problemas interiorizados (Depresión, ansiedad, ansiedad social, quejas somáticas, sintomatología postraumática, obsesión-compulsión y por último, los problemas exteriorizados) (Problemas de atención, hiperactividad-impulsividad, problemas del control de la ira, problemas de conducta, agresión, conducta desafiante y conducta antisocial, con la finalidad de mostrar una tasa de cambio observable en las conductas y habilidades psicosociales de nuestros usuarios.

III. Objetivos

Objetivo de Desarrollo (OD)

Contribuir a la disminución de faltas administrativas por consumo de sustancias en vía pública en las regiones de Chihuahua, Cuauhtémoc y Delicias.

Objetivo General (OG)

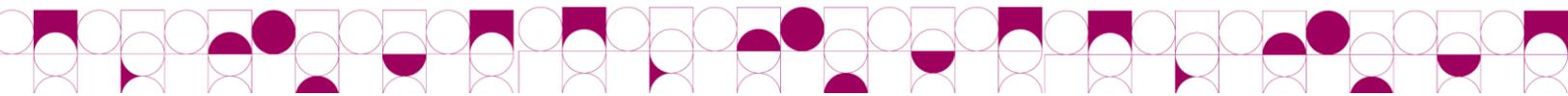
Incrementar la capacidad de desarrollo de habilidades para la vida que inciden en la prevención de conductas violentas a través de las funciones ejecutivas (memoria de trabajo, planificación y flexibilidad cognitiva) que se desarrollan con la práctica musical en NNAYJ provenientes de zonas y contextos caracterizados por la desigualdad, marginación y la violencia económica, psicológica, y emocional.

Objetivos específicos (OE)

1. Propiciar el desarrollo de habilidades psicosociales y musicales de NNA, jóvenes y sus familias mediante clases colectivas de música y presentaciones musicales en Chihuahua, Delicias y Cuauhtémoc.⁴

IV. Metas del proyecto

⁴ Los objetivos e indicadores se miden de manera individual dado al monitoreo interno de FICOSEC.



- Disminuir en un 5% las faltas administrativas por consumo de drogas y alcohol en Chihuahua, Delicias y Cuauhtémoc.

Chihuahua 609 NNAyJ, Delicias 478 NNAyJ, Cuauhtémoc 83 NNAyJ.

- Incrementar en un 15% en los NNAyJ la capacidad de desarrollar habilidades para la vida y proyección a futuro a través del desarrollo de la flexibilidad cognitiva, memoria de trabajo, autorregulación y planificación.
- Disminuir en un 15 % en los NNAyJ la baja tolerancia a la frustración y manejo de estrés.
- Incrementar en los NNAyJ sus capacidades musicales en un 10%.

V. Lugar de intervención

Chihuahua, Delicias, Rosales, Meoqui, Saucillo y Cuauhtémoc.

VI. Periodo de implementación

Enero a diciembre 2024

VII. Participantes

Perfil	Asistentes	Eficiencia terminal	Beneficiarios
NNAyJ Quinta Carolina	258	65%	168
NNAyJ Vistas Cerro Grande	56	65%	36
NNAyJ Valle Dorado	68	65%	45
NNAyJ Punta Oriente	56	65%	37
NNAyJ Cerro de la Cruz	136	63%	86
NNAyJ Dale	68	65%	45
NNAyJ Zootecnia	68	65%	45
NNAyJ Pavis Borunda	68	65%	45
Padres de Familia Quinta Carolina	38	65%	24
NNAyJ Agape,UPA, YIREH	103	40%	42
NNAyJ Conalep	163	67%	109
NNAyJ Laderas del Norte	38	65%	24
NNAyJ Lotes Urbanos	16	65%	11
NNAyJ Centro cultural cleofas Villegas	43	65%	29

NNAyJ Cumbres del deporte	43	65%	29
NNAyJ Revolución	43	65%	29
Padres de familia Centro cultural cleofas, cumbres del deporte, Revolución	31	65%	21
NNAyJ Teatro Filiberto Ramirez	54	65%	35
NNAyJ Cárdenas	70	65%	45
NNAyJ Minero Naica	54	65%	35
NNAyJ presidentes	54	65%	35
NNAyJ la amistad	27	65%	18
NNAyJ la esperanza	27	65%	18
NNAyJ Familia de Gregory	59	65%	39
Padres de Familia la amistad	8	65%	5
NNAyJ QC, VCG, VD, PO, CDC, DALE, ZOO, PB, YIREH, UPA, AGAPE (terapia psicológica)	92	65%	60
NNAyJ CON, LN, LU, CCCV, CDD, REV. (terapia psicológica)	43	65%	28
NNAyJ TFR, CAR, NAI, PRE, ORTIZ, Cabecera Municipal, (terapia psicológica)	35	65%	23
NNAyJ, la amistad, esperanza, familia de Gregory (terapia psicológica)	12	65%	8
NNAyJ Ortiz	22	65%	14
NNAyJ Cabecera municipal	54	65%	35

VIII. Equipo de trabajo

RH CHIHUAHUA

Maestro de guitarras y Ukelele Punta Oriente

Maestro de orquesta- Violín (c) Cerro de la Cruz

Maestro de orquesta- Violoncello Cerro de la Cruz

Maestro de Coro (C) UPA

Maestro de guitarras y Ukelele Dale y Cerro de la Cruz
Maestro de guitarras y Ukelele-Vistas Cerro Grande / Valle Dorado
Maestro de iniciación musical QC
Maestro de orquesta - violín (d) Cerro de la Cruz
Coordinadora del área de psicología Chihuahua, Delicias y Cuauhtémoc
Coordinador Cerro de la cruz / Dale
Coordinador- Vistas Cerro Grande / Valle Dorado
Coordinador Punta Oriente
Coordinador Quinta Carolina
Maestro de Coro (D) Yireh
Maestro de orquesta- Violín (b) Quintas Carolinas
Maestro de Orquesta. maderas QC
Maestro de Coro (B) ÁGAPE
Maestro de Coro (A) Quintas Carolinas
Maestro de Orquesta percusión Quintas Carolinas y Vistas Cerro Grande
Maestro de orquesta- Violoncello Quintas Carolinas
Coordinador de gestión y seguimiento
Coordinador académico operativo
Auxiliar administrativo
Aseo y control de acceso Seguridad - Quinta Carolina
Maestro de guitarra inicial, guitarras elenco A, Guitarras Padres de Familia Quintas Carolinas
Maestro de Orquesta- metales QC
Maestro de orquesta- Violín (a) Quintas Carolinas
Maestro de orquesta- Viola Quintas Carolinas
Contabilidad
Contabilidad
Auxiliar contable
Director/ Coordinador de Proyecto
Maestro de guitarras y Ukelele Zootecnia y Pavis Borunda
Coordinador Zootecnia y Pavis Borunda
Subcoordinador académico
Psicólogo Chihuahua

RH DELICIAS

Coordinador CONALEP
Coordinador CDD Y REV
Coordinador- Laredas del norte/Lotes Urbanos/Centro Cultural
Maestro de coro CDD Y REV
Maestro de Coro CONALEP/Lotes Urbanos/ Cárdenas
Maestro guitarra y ukelele CDD y REV
Maestro de guitarras y Ukelele Centro Cultural
Maestro de guitarras y Ukelele CONALEP
Maestro de Orquesta percusión CONALEP/Laderas
Maestro de orquesta y Director- Violoncello - Contrabajo CONALEP/Laderas
Maestro de Orquesta- metales CONALEP/Laderas
Maestro de orquesta- Viola CONALEP

Maestro de orquesta- Violín (a) CONALEP
 Maestro de orquesta- Violín (b) CONALEP
 Maestro de Orquesta.maderas CONALEP/Laderas
 Personal de aseo y seguridad
 Psicólogo
 Subcoordinador Operativo Región Delicias

RH ROSALES

Coordinador de centros (Rosales)
 Maestro de guitarras y Ukelele NUCAM Rosales
 Psicólogo Saucillo y Meoqui

RH SAUCILLO

Coordinador de centros (Saucillo)
 Maestro de guitarras y Ukelele NUCAM Saucillo Y Naica

RH MEOQUI

Coordinador de centros (Meoqui) / Cárdenas
 Maestro de guitarras y Ukelele Meoqui NUCAM Cárdenas (CAR)
 Maestro de guitarras y Ukelele Meoqui NUCAM Teatro Filiberto Ramírez (TFR)

RH CUAUHTEMOC

Coordinador de Centros LA, LE, FG
 Maestro de cuerda aguda Familia Gregory (FG)
 Maestro de cuerda grave Familia Gregory (FG)
 Maestro de guitarras y Ukelele NUCAM La Amistad (LA) Y NUCAM La Esperanza (LE)
 Psicólogo Cuauhtémoc

IX. Instrumentos de evaluación

Nombre del instrumento	Elaboración	Tipo de instrumento	Momentos de aplicación	Cómo se aplica	Descripción general
1. Herramienta de diagnóstico seleccionada para el proyecto 2024	Cohesiona Consultores	Diagnóstico	Enero a marzo 2024	agosto y septiembre 2024	Herramienta de tamizaje que permite determinar el nivel de riesgo en el cuál se encuentran los usuarios del programa
2. SENA	Irene Fernández-Pinto Pablo Santamaría Fernando Sánchez-Sánchez Miguel Ángel	Psicométrico	Marzo 2024	Noviembre 2024	El SENA es un instrumento dirigido a la detección de un amplio espectro de problemas

	Carrasco Ortiz Victoria del Barrio Gándara				emocionales y de conducta desde los 3 hasta los 18 años.
3. HEA (herramienta de evaluación a alumnos)	Elaboración propia, con la participación de maestras y maestros de los diferentes ensambles musicales e instrumentos	Musical	Marzo 2024	Noviembre 2024	La HEA es una herramienta diseñada para medir el avance musical de los usuarios del programa NUCAM

X. Costo total del proyecto

\$8,750,562.33 M.N.

XI. Particularidades

I. Aspectos	Respuestas	Información adicional
El proyecto ha sido evaluado anteriormente	Sí	Ev. en Diseño https://ficosec.org/wp-content/uploads/2023/10/evaluacion_nucam_2023.pdf Análisis de aplicación de instrumentos https://ficosec.org/wp-content/uploads/2023/10/informe_final_nucam_2023.pdf
El proyecto ha sido fortalecido anteriormente	Sí	Forta. En un año 3 del proyecto https://ficosec.org/wp-content/uploads/2023/03/fortalecimiento_nucam_23.pdf
El proyecto cuenta con manuales de operación	Sí	Manual de procesos y procedimientos clave (únicamente se desarrollaron los procesos y procedimientos de soporte, o administrativos, falta terminar de desarrollar este manual en el resto de Macro Procesos) https://docs.google.com/document/d/15WsJLFFgBq6-Ssqza4XKx8HWum8A0MbLuGgN9TvZ2h8/edit?usp=drive_link Manual de Procedimiento, con aspectos de mejora: https://drive.google.com/file/d/14DNVbp_IV5BL2r1-pxeiC5f_gsJdnfv/view?usp=drive_link
El proyecto cuenta con fichas descriptivas de	Sí	Manual de procedimientos, cuenta con las fichas descriptivas pero se pueden mejorar:

los talleres/sesiones brindadas		https://drive.google.com/file/d/14DNVbp_IV5BL2r1-pxeiC5f_gsJdnfv/view?usp=drive_link
El proyecto cuenta con diagramas de flujos de sus procesos	Sí	<p>Manual de procesos y procedimientos clave (únicamente se desarrollaron los procesos y procedimientos de soporte, o administrativos, falta terminar de desarrollar este manual en el resto de Macro Procesos)</p> <p>https://docs.google.com/document/d/15WsJLFFgBq6-Ssqza4XKx8HWum8A0MbLuGgN9TvZ2h8/edit?usp=drive_link</p> <p>Manual de Procedimiento, con áreas de mejora en diagrama:</p> <p>https://drive.google.com/file/d/14DNVbp_IV5BL2r1-pxeiC5f_gsJdnfv/view?usp=drive_link</p>
El proyecto cuenta con encuestas de satisfacción para los beneficiarios.	Sí	<p>ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2024 - Formularios de Google</p> <p>https://forms.gle/pfzo2vbbRto7Q6Km8</p>

XII. Aspectos específicos a fortalecer

- Revisión del diseño de proyecto y sus indicadores, tomando como base los lineamientos y Políticas de Financiamiento de FICOSEC 2023 y en base a esto proponer las mejoras y recomendaciones.
- Revisión de los instrumentos de medición, a fin de determinar si son los óptimos para medir los indicadores, o en su caso adecuarlos de acorde a la intervención del proyecto.
- Revisar y/o adecuar o desarrollar instrumentos de focalización de acorde a la población objetivo que atiende el proyecto, así como a su nivel de prevención y modelo de intervención que aborda.
- Crear la base (s) de datos de vaciado de cada uno de los instrumentos de medición recomendados, una vez sean validados por la OSC y FICOSEC. Bases de datos formuladas y automatizadas en formato Excel.
- Revisión y/o adecuación a los manuales de operación y de facilitación de talleres, (actividades, sesiones) así como el desarrollo de los manuales (lineamientos o formatos) en las diferentes áreas como: administración, psicología, vinculadores, maestros, coordinación, trabajo social y sistematización.⁵
- Revisión y/o adecuación de los diagramas de flujo de los procesos.
- Realizar un modelo – sistema de gestión integral.⁶

⁵ Donde se describan los elementos que comprenden el proyecto, entre ellos son prioritarios:

a) proceso terapéutico según el enfoque utilizado para la terapia, sesiones, si se realiza diagnóstico, nivel de violencia que se presenta y como saber si se requiere realizar alguna acción de emergencia (según el tipo de usuario) con que enfoque terapéutico, etc.

⁶ En donde este considere dentro de su estructura: a) políticas y reglas de operación, b) definición de indicadores a través del cuadro de mando integral, c) distribución estratégica de roles y responsabilidades, d)

ANEXO 2: INFORMACIÓN REFERENTE A LA CONSULTORÍA

Tabla. Entregables, características y fechas límites.

#	Entregable	Objetivos	Descripción	Fecha límite de entrega	% de propuesta económica
1	Diagnóstico ⁷	Identificar los aspectos que se requieren fortalecer en el proyecto.	<p>Se deberá realizar un diagnóstico a fin de identificar los aspectos de diseño que requieren ser fortalecidos en el proyecto, se deberá poner especial atención en la relación causal entre la problemática, la calidad del proyecto a través del análisis de la pertinencia, coherencia, universalidad, eficacia y eficiencia de sus objetivos, indicadores, instrumentos y las actividades de acorde en lo que se busca incidir, en base al análisis del problema y su nivel de prevención.</p> <p>El diagnostico deberá de incluir recomendaciones puntuales que serán atendidas en el plan de trabajo de acorde a la sección a evaluar de acuerdo a los lineamientos.</p> <p>Se deberá de invertir al menos 50 horas en trabajo de gabinete y 10 horas en trabajo de campo.</p>	28/03/2024	20%
2	Plan de trabajo ⁸	Elaborar un plan y cronograma de acompañamiento conjunto con la implementadora.	<p>Se deberá generar un plan de trabajo en donde se establezcan las fechas de entrega, como entregables mínimos deberemos tener elaboración y/o actualización de manuales de operación, diagramas de flujo de los procesos, revisión de los instrumentos de medición y recolección de datos, así como el resto de las observaciones que surjan del diagnóstico.</p> <p>Este plan de trabajo deberá de ser validado previamente con la implementadora.</p>	06/04/2024	20%
3	Fortalecimiento del proyecto.	Llevar a cabo el plan de trabajo para la subsanación de las recomendaciones.	El proceso de fortalecimiento integrará un análisis de información de gabinete con base en información proporcionada por la implementadora del proyecto, así como información adicional que consideremos	19/07/2024	40%

arquitectura de procesos, e) alineación estratégica con las operaciones, f) establecimiento de procesos de control y gestión de la información, g) definición del ciclo de vida de los datos.

⁷ La estructura y presentación de este proceso deberá de ir de acorde a la solicitud del formato “Lineamientos de estructura y funcionalidad de los proyectos financiados por FICOSEC” inició pág. 14 sección 6.: https://ficosec.org/wp-content/uploads/2024/01/lineamientos_ene_2024.pdf

⁸ El plan de trabajo deberá de ser desarrollado de acuerdo a lo solicitado en la pág. 40 de los Lineamientos de FICOSEC 2023.

			<p>necesaria, así como reuniones presenciales y virtuales para la generación de los productos⁹, tales como: manuales, instrumentos de evaluación, etc. (Productos de acorde a lo solicitado en los aspectos específicos a fortalecer)</p> <p>Se deberá entregar un documento/entregable que integre todo lo realizado dentro de esta etapa (productos), cumpliendo con la totalidad de los aspectos específicos a fortalecer. Además de considerar la revisión del cumplimiento de las observaciones del fortalecimiento anteriormente realizado. (esto último en caso de aplicar)</p> <p>Se deberá de invertir al menos 400 horas en la atención y cumplimiento de los aspectos. Además de realizar al menos 30 horas de trabajo en campo para el desarrollo y atención de los aspectos específicos solicitados</p>		
3	Informe final	Integrar los entregables de la consultoría.	<p>Se deberá entregar el documento de la consultoría que contenga la homologación del entregable 1, 2 y 3 así como los anexos y demás productos derivados del proceso, siguiendo la estructura de lo solicitado en el formato F92 “Resumen de la propuesta técnica consultoría de fortalecimiento”</p> <p>Sesión de transferencia de aprendizajes y recomendaciones.</p>	29/07/2024	20%
				06/08/2024	

***Favor de considerar que la fecha de entrega del entregable, no es la fecha de pago, ya que el entregable pasa por un proceso de revisión, emisión de comentarios y solventación de comentarios que tarda de 5 a 7 días hábiles de la fecha propuesta, por ende, en la propuesta económica, deberán de considerar este plazo de revisión para establecer las fechas de pago.**

⁹ Productos que deberán de ser desarrollados de acorde a lo solicitado en los Lineamientos 2023. Pág.39-49.
https://ficomsec.org/wp-content/uploads/2024/01/lineamientos_ene_2024.pdf

ANEXO 3. TABULADOR

Parral	Costos con impuestos incluidos.
Chih-Parral-Chih	\$ 1,100.00
Parral-Sta. Bárbara-Parral	\$ 120.00
Camión Chih-Parral-Chih	\$ 868.00
Cauhtémoc	
Chih - Cauhtémoc- Chih	\$ 500.00
Cauhtémoc - Anáhuac	\$ 100.00
Cauhtémoc - Ejido Favela	\$ 250.00
Caseta Cauhtemoc	\$ 140.00
Camión Chih-Cauhtemoc-Chih	\$ 360.00
Delicias	
Chih - Delicias- Chih	\$ 450.00
Camión Chih-Delicias-Chih	\$ 315.00
Juárez	
Chih - Juarez- Chih	\$ 1,700.00
Casetas Villa Ahumanda	\$ 225.00
Caseta Sacramento	\$ 89.00
Camión Juárez-Chihuahua	\$ 387.00
Alimentos por persona	
Por alimento	\$ 250.00
Máximo diario	\$ 750.00
Hospedaje	
Habitación por noche	\$ 1,500.00
Vuelos por persona	
MEX-CUU-MEX	\$ 5,000.00
GDL-CUU-GDL	\$ 4,000.00
MTY-CUU-MTY	\$ 4,000.00

CRITERIOS PARA VALORACIÓN INDIVIDUAL DE PROPUESTAS TÉCNICAS

Convocatoria:

Concursante:

CRITERIO 1 – Formación y experiencia del Personal			40 PUNTOS Máximos
Concepto	Comprobante	Parámetros de evaluación	Puntos
1.1 Formación de las personas que participan en el proyecto		Puntos Máximos:	10
Las personas que conforman el equipo cuentan con maestría o doctorado en ciencias sociales, administración, derecho, sociología, economía o disciplinas afines.	Título o Cédula Profesional	Las personas que conforman el equipo cuentan con licenciatura afín (mínimo aceptable)	1
		Una de las personas que conforma el equipo cuenta con maestría afín	3
		Dos o más de las personas que conforman el equipo cuentan con maestría afín	5
		Una de las personas que conforma el equipo cuenta con doctorado afín	7
		Dos o más de las personas que conforman el equipo cuentan con doctorado afín	10
1.2 Experiencia de las personas que participan en el proyecto en temática		Puntos Máximos:	30
Las personas que conforman el equipo cuentan con experiencia fortaleciendo al menos un modelo de intervención u organización en los últimos dos años	Experiencia acreditable en Currículum Vitae	Experiencia de una de las personas del equipo fortaleciendo un modelo de intervención.	5
		Experiencia de una de las personas del equipo fortaleciendo dos modelos de intervención.	10
		Experiencia de una de las personas del equipo fortaleciendo tres o más modelos de intervención.	15
		Experiencia de dos o más de las personas del equipo fortaleciendo un modelo de intervención.	20
		Experiencia de dos o más de las personas del equipo fortaleciendo dos modelos de intervención.	25
		Experiencia de dos o más de las personas del equipo fortaleciendo tres o más modelos de intervención.	30

CRITERIO 2 – Capacidad del Licitante

**35
PUNTOS
Máximos**

Concepto	Comprobante	Parámetros de evaluación	Puntos
2.1 Experiencia en evaluación y monitoreo		Puntos Máximos:	25

El licitante deberá acreditar al menos tres años de experiencia fortaleciendo modelos de intervención, u organizaciones relacionadas con la prevención de la violencia.	Evidencia de participación del licitante fortaleciendo al menos un modelo de intervención, relacionado con la prevención de la violencia, por cada uno de los años de experiencia a acreditar.	Tres años	15
		Cuatro años	20
		Cinco años o más	25
2.2 Experiencia en temática específica		Puntos Máximos:	10
Experiencia de trabajo en las temáticas específicas de intervención social, prevención de la violencia, participación ciudadana, desarrollo humano o incidencia en política pública para la seguridad ciudadana y/o cultura de la legalidad.	Evidencia de participación del licitante en al menos un trabajo relacionado con los temas descritos.	Al menos un proyecto en una de las temáticas	5
		Dos a cuatro proyectos en una de las temáticas	8
		Más de cuatro proyectos en una de las temáticas	10
CRITERIO 3 – Propuesta Metodológica		25 PUNTOS Máximos	
Concepto	Comprobante	Parámetros de evaluación	Puntos
3.1 Pertinencia de la propuesta técnica		Puntos Máximos:	15
La propuesta técnica cubre todas las actividades y entregables descritos en la convocatoria, así como las actividades específicas relativas a la forma en que la licitante propone abordar cada componente.	Propuesta técnica	La propuesta técnica cubre todas las actividades y entregables descritos en la convocatoria.	10
		Se otorgarán de 1 a 5 puntos adicionales en la medida en que la propuesta detalla la metodología específica a aplicar por la licitante para el desarrollo de las actividades. El número de puntos variará conforme a la pertinencia y relevancia de la propuesta.	Hasta 5 adicionales
3.2 Pertinencia del esquema de trabajo		Puntos Máximos:	10
El esquema de trabajo incluido en la propuesta técnica es suficiente para cumplir con los entregables, en congruencia con el equipo de trabajo propuesto.	Propuesta técnica	El esquema de trabajo considera todas las actividades y todos los entregables establecidos en la convocatoria.	10